

Jaarverslag RvT Kraamzorg de Eilanden 2025

1.1 Raad van Bestuur

Per 1 januari 2025 werd mw D. van Loon – Stolk benoemd als enig bestuurder van Kraamzorg de Eilanden. Eind 2024 werd afscheid genomen van mw M.T. Baar – van Dinther.

Samenstelling van de Raad van Bestuur per 31 december 2025:

Naam	Bestuursfunctie	M/V	Nevenfuncties
Mw. D. van Loon - Stolk	Bestuurder	V	Bestuurslid Brancheorganisatie Bo Lid RvT Beroepscampus Eigenaar OWN Support

1.2 Raad van Toezicht

Samenstelling van de Raad van Toezicht per 31 december 2025:

Naam	Functie/aandachtsgebied	M/V	Hoofd – en nevenfuncties	Aftreden
drs. C. Verhoeven	Voorzitter tot 30/09/2025	M	Manager Facilitair en Vastgoed Laverhof Korfbal bond Bestuurslid Thuiszorg Hollands Midden Lid RvT Werkgeversvereniging ZHZ Zorg en Welzijn	2025
drs. M. Meiresonne	Voorzitter vanaf 1/10/2025 Zorginhoud - Kwaliteit	V	Manager cluster beschouwende zorg ZorgSaam Zorggroep Zeeuws Vlaanderen Lid RvT ZorgMed Thuis- en Kraamzorg	2029
drs. M.C.G. Verhoeven RC	Financiële Audit	M	Raad van Bestuur Actief Zorg BV Lid RvT SWVO Waterland Gemeenteraadslid Loon op Zand	2032
mr. E.J. van den Brink	HR - Juridisch	M	Directeur-bestuurder Solve BV, Anex Vastgoed BV en Onza Invest BV Lid RvT Stichting Stadsmuseum Harderwijk	2032

De samenstelling van de Raad van Toezicht onderging in 2025 wijzigingen.

Per 1/10/2025 is dhr. C. Verhoeven afgetreden als voorzitter wegens het verlopen van zijn zittingstermijn. Het voorzitterschap werd in onderling overleg overgenomen door mevr. M. Meiresonne, reeds lid van de Raad van Toezicht. Daardoor ging de Raad per 1/10/2025 ook terug naar 3 leden. De portefeuilleverdeling bleef verder ongewijzigd. Er zijn geen nevenfuncties die aanleiding kunnen geven tot belangenverstrengeling.

Jaarverslag RvT Kraamzorg de Eilanden 2025

Werkwijze Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ). Er wordt gewerkt conform de richtlijnen van de Zorgbrede Governancecode. De Raad heeft zijn visie op toezicht geformuleerd, schriftelijk vastgelegd en gepubliceerd op de website van Kraamzorg de Eilanden.

De RvT heeft ten behoeve van haar taken en verantwoordelijkheden samen met de bestuurder een jaarplanning opgemaakt waarbij zij voldoende zicht houden op de jaarcyclus van de organisatie.

- De Raad heeft periodiek gesproken met de bestuurder en de ondernemingsraad over de ontwikkelingen binnen het werkveld en de mogelijke consequenties daarvan voor Kraamzorg de Eilanden.
 - ⇒ Er waren in 2025 vijf vergaderingen met de bestuurder en diverse staffunctionarissen. De voltallige RvT sloot in 2025 twee keer aan bij de vergadering tussen de OR en de bestuurder. Alle vergaderingen van de Raad van Toezicht vonden in 2025 fysiek plaats op het kantoor van Kraamzorg de Eilanden in Stellendam.
 - ⇒ De voorzitter heeft tussen de vergaderingen van de RvT en de bestuurder, periodiek overleg met de bestuurder over de zorginhoudelijke, financiële en organisatorische toestand van de organisatie. Daarnaast fungeren de leden ieder op hun expertisegebied als sparringpartner en adviseur voor de bestuurder. Maandelijks zijn de financiële cijfers met toelichting voorgelegd aan het RvT-lid met de portefeuille financiën. Tevens zijn alle leden op hun expertisegebied frequent apart of samen betrokken bij de overname van Kraamzorg Madelief door middel van formele afspraken met de accountant en formele en informele gesprekken met de bestuurder.
- De Raad houdt actief toezicht op en evalueert het functioneren van de bestuurder en de organisatie. De Raad doet ook aan zelfevaluatie.
 - ⇒ Het evaluatie en remuneratiegesprek van de bestuurder heeft plaatsgevonden op 1-10-2025 met voorzitter M. Meiresonne en in aanwezigheid van oud voorzitter C. Verhoeven. De conclusie, namens de gehele RvT is dat de bestuurder in 2025 op adequate wijze leiding heeft gegeven aan de organisatie en er sprake is van toekomstgericht werken aan het versterken van de organisatie. Er is veel tijd gestoken in de overname van Kraamzorg Madelief waardoor dit een succesvol traject is geweest met een zachte landing voor medewerkers en dus behoud van kraamverzorgenden voor de organisatie. De bestuurder bouwt daarnaast mee aan de toekomstige ontwikkelingen in de kraamzorg vanuit de brancheorganisatie.
 - ⇒ De evaluatie van de Raad van Toezicht heeft in 2025 niet plaatsgevonden. Dit wordt in de eerste helft van 2026 opgepakt.
- De Raad houdt contact met de organisatie en diens werknemers.
 - ⇒ De RvT was aanwezig bij de beleidsdag en kerstbijeenkomst en was getuige en deelgenoot van de presentatie en bijdrage van de medewerkers aan het jaarplan in kader van de ontwikkeling van de kraamzorg.
- De Raad houdt zich op de hoogte van de ontwikkelingen in de zorg, onder meer door het bijwonen van bijeenkomsten voor leden van de NVTZ, het volgen van webinars, cursussen en themabijeenkomsten

Jaarverslag RvT Kraamzorg de Eilanden 2025

inzake maatschappelijk ontwikkelingen, ontwikkelingen in de zorg en toezicht in de zorg.

- De bezoldiging van de RvT blijft ruim onder de WNT normen.
De WNT klasse werd terug vastgesteld op klasse 1.
In 2025 kreeg de voorzitter €11.250 per jaar en de leden kregen €7.500 per jaar/per lid.

De Raad heeft in 2025 vastgesteld/besloten:

- Dat de jaarrekening 2024 kon worden vastgesteld.
- Dat de overname van Kraamzorg Madelief kon worden geëffectueerd. De overeenkomsten en onderliggende documenten werden door toenmalige voorzitter C. Verhoeven en bestuurder ondertekend.
- Dat de terugbetalingstermijn lening van de oude eigenaren van Madelief tot 50% van 5 naar 7 jaar gaat.
- Dat er een vervroegde aflossing plaatsvindt van de lening van Madelief aan Florijn. De € 36.000 werd betaald door Kraamzorg de Eilanden vanuit de rekening courant verhouding.
- Dat er een directe betaling plaatsvindt van de loonbelasting aan de Belastingdienst voor Madelief. € 80.000 door Kraamzorg de Eilanden vanuit de rekening courant verhouding.
- Het contract van bestuurder D. van Loon te verlengen voor drie jaar.
- Het jaarplan en de begroting voor 2026.
- De klasse-indeling van de instelling (klasse 1) in het kader van WNT2.
- De samenstellingsopdracht van het financiële boekjaar 2025 te laten doen door Visser & Visser.
- De doorberekening van de overhead van Kraamzorg de Eilanden naar Madelief te baseren (naar rato van) de begrote omzet. Aan het einde van het boekjaar wordt dit definitief berekend op de gerealiseerde omzet.

De RvT stelt vast dat in 2025 in bedrijfseconomisch opzicht een klein positief resultaat is behaald. In combinatie met de overname van Kraamzorg Madelief is dit opnieuw een mooi resultaat. Ondanks de krapte in de arbeidsmarkt, het niet meer vrij kunnen inzetten van ZZP'ers en het hoge ziekteverzuim heeft men de kosten toch onder controle weten te houden. Er werd meer ingezet op sturing op de gemiddelde zorgduur en e-kraamzorg.

Kraamzorg blijft beperkte marges houden waardoor directe sturing en opvolging noodzakelijk blijft. De bestuurder heeft ingezet op een weekstart met monitoring van belangrijke prestatie-indicatoren (KPI's). Hiermee hopen we ook het komende jaar de omzet en kosten goed in balans te houden. De organisatie blijft daarnaast ook inzetten op innovatie, digitalisering en probeert te anticiperen op de veranderingen in de geboortezorg.

De grote inzet die in 2025 door allen die betrokken zijn bij Kraamzorg de Eilanden en Kraamzorg Madelief is geleverd, verdient de waardering van de Raad van Toezicht. De Raad vertrouwt erop dat in het pas begonnen jaar opnieuw aan alle uitdagingen op inspirerende en juiste wijze het hoofd zal worden geboden. De Raad van Toezicht is er daarbij van overtuigd dat de financieel-economische opgave in verband met de continuïteit van de instelling blijvende aandacht zal vragen van de bestuurder en Raad.

WNT-verantwoording 2025 Stichting Kraamzorg de Eilanden.

De WNT is van toepassing op Stichting Kraamzorg de Eilanden. Het voor Stichting Kraamzorg de Eilanden toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 138.000. Dit betreft het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse I, totaalscore 6 punten.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Gegevens 2025		
bedragen x € 1	D. van Loon-Stolk	M.T. Baar-van Dinther
Functiegegevens	Bestuurder	Organisatieadviseur *
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/03
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	1
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	124.215	23.678
Beloningen betaalbaar op termijn	13.459	0
<i>Subtotaal</i>	<i>137.674</i>	<i>23.678</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	138.000	34.027
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	137.674	23.678
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024		
bedragen x € 1	D. van Loon-Stolk	M.T. Baar-van Dinther
Functiegegevens	Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2024		01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		1
Dienstbetrekking?		ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		118.126
Beloningen betaalbaar op termijn		11.762
<i>Subtotaal</i>		<i>129.888</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		130.000
Bezoldiging		129.888

* Functionaris wordt aangemerkt als topfunctionaris tot uiterlijk 31-12-2028 in verband met eerdere functie als bestuurder.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025			
bedragen x € 1	C. Verhoeven	M. Meiresonne	M. Meiresonne
Functiegegevens²	voorzitter R.v.t.	voorzitter R.v.t.	Lid R.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 30/09	01/10 t/m 31/12	01/01 t/m 30/09
Bezoldiging			
Bezoldiging	8.438	2.812	5.625

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.482	5.217	10.322
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	8.438	2.812	5.625
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024			
bedragen x C 1	C. Verhoeven		M. Meiresonne
Functiegegevens	voorzitter R.v.t.		lid R.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12		01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	11.250		7.500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	19.500		13.000

Gegevens 2025			
bedragen x C 1	M. Verhoeven	E.J. van den Brink	
Functiegegevens	lid R.v.t.	lid R.v.t.	
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	
Bezoldiging			
Bezoldiging	7.500	7.500	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	13.800	13.800	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	
Bezoldiging	7.500	7.500	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	
Gegevens 2024			
bedragen x C 1	M. Verhoeven	E.J. van den Brink	A. Verolme
Functiegegevens	lid R.v.t.	lid R.v.t.	lid R.v.t.
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/10 t/m 31/12	01/10 t/m 31/12	01/01 t/m 31/03
Bezoldiging			
Bezoldiging	1.875	1.875	1.875
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	3.250	3.250	3.250