



1.1 Raad van Bestuur

Gedurende het gehele verslagjaar is mevrouw M. Baar-van Dinther enig bestuurder van Kraamzorg de Eilanden geweest.

Samenstelling van de Raad van Bestuur per 31 december 2024:

Naam	Bestuursfunctie	M/V	Nevenfuncties
Mw. M.T. Baar- van Dinther	bestuurder	V	

1.2 Raad van Toezicht

Samenstelling van de Raad van Toezicht per 31 december 2024:

Naam	Functie/aandachtsgebied	M/V	Hoofd – en nevenfuncties	Aftreden
drs. C. Verhoeven	Voorzitter	M	Manager Facilitair en Vastgoed Laverhof Bestuurslid Thuiszorg Hollands Midden Lid RvT Werkgeversvereniging ZHZ Zorg en Welzijn	2025
Mw. M. Meiresonne	Zorginhoud - Kwaliteit	V	Manager cluster beschouwende zorg ZorgSaam Zorggroep Zeeuws Vlaanderen Lid RvT ZorgMed Thuis- en Kraamzorg	2029
Drs. M.C.G. Verhoeven	Financiële Audit	M	Raad van Bestuur Actief Zorg BV Lid RvT SWVO Waterland	2032
Mr. E.J. van den Brink	HR - Juridisch	M	Directeur-bestuurder Solve BV, Anex Vastgoed BV en Onza Vest BV Lid RvT Stichting Stadsmuseum Harderwijk	2032

De samenstelling van de Raad van Toezicht onderging in 2024 wijzigingen.

Per 23 april 2024 heeft de heer A. Verolme MBA besloten zijn functie als lid van de Raad van Toezicht van Kraamzorg de Eilanden neer te leggen.

Na een zorgvuldige werving en selectie zijn er 2 leden van de Raad van Toezicht per 1 oktober aangesteld:

De heer E.J. van den Brink met de portefeuille HR-Juridisch en de heer M.C.G. Verhoeven met de portefeuille financiën, waarmee de Raad van Toezicht tijdelijk uit 4 leden bestaat.



Dit in verband met het vertrek van de voorzitter van de Raad van Toezicht in het najaar van 2025, die in het kader van continuïteit in toezicht en bestuur een jaar langer is aangebleven. Uit de 3 andere leden zal dan een voorzitter worden aangesteld. De bestuurder en inkomend bestuurder en de Ondernemingsraad waren bij de selectie van het nieuwe lid RvT nauw betrokken.

Werkwijze Raad van Toezicht

Alle vergaderingen van de Raad van Toezicht vonden in 2024 fysiek plaats op het kantoor van Kraamzorg de Eilanden in Stellendam.

De leden van de Raad van Toezicht zijn lid van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn (NVTZ).

Conform de richtlijnen van de Zorgbrede Governancecode en de maatschappelijke verantwoordelijkheid:

- heeft de Raad periodiek gesproken met de bestuurder en de Ondernemingsraad over de ontwikkelingen binnen het werkveld en de mogelijke consequenties daarvan voor Kraamzorg de Eilanden; de informatievoorziening is mede vastgelegd in het informatieprotocol en voldoet overigens aan de vereisten conform de Wtza;
- had de RvT daarbij bijzondere aandacht voor de gevolgen en consequenties van het coronavirus, dat ook Kraamzorg de Eilanden in het vormgeven van de zorg trof en, ondanks het aanwenden van beschermingsmiddelen, een grotere dan normale inspanning vroeg van alle medewerkers van KdE;
- houdt de Raad zich op de hoogte van de ontwikkelingen in de zorg, onder meer door het bijwonen van bijeenkomsten voor leden van de NVTZ, het volgen van webinars, cursussen en themabijeenkomsten inzake maatschappelijk ontwikkelingen en toezicht in de zorg;
- onderhoudt de Raad een frequent en proactief contact met de bestuurder over de zorginhoudelijke, financiële en organisatorische toestand van de organisatie en fungeert als sparringpartner en adviseur met betrekking tot besturings- en financieringsvraagstukken;
- houdt de Raad actief toezicht op en evalueert het functioneren van de bestuurder en de organisatie;
- heeft de Raad in verband met de WNT de gehanteerde classificatie opnieuw getoetst en vastgesteld.
- wijst de Raad er op dat hij zijn visie op toezicht heeft geformuleerd, schriftelijk vastgelegd en gepubliceerd op de website van Kraamzorg de Eilanden;
- is de RvT, via de website van de organisatie, ook met een eigen e-mailadres benaderbaar.

Frequentie vergaderingen en specifieke bijeenkomsten

De Raad van Toezicht vergaderde in 2024 vijf keer in een reguliere vergadering.

Daarnaast zijn er 2 bijeenkomsten ter werving van de nieuwe RvT-leden geweest en is de RvT tweemaal samen gekomen in het kader van de werving en selectie van de nieuwe directeur-bestuurder. Waarbij ook de OR en een afvaardiging van het personeel nauw betrokken is geweest.

Ook nam een vertegenwoordiging van de Raad tweemaal deel aan de overlegvergadering van de Ondernemingsraad en de bestuurder over de algemene gang van zaken in de organisatie.

Daarnaast is er gedurende het verslagjaar aanvullend sprake geweest van overleg telefonisch en per e-mail.

Maandelijks zijn de financiële cijfers met toelichting voorgelegd aan het RvT-lid met de portefeuille financiën. Deze gaf dan schriftelijk zijn terugkoppeling aan directeur/bestuurder.

In de vergaderingen van de RvT werden de periodieke financiële rapportages besproken.



Het aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid wordt structureel tweemaal per jaar door de RvT geagendeerd en in bijzijn van de kwaliteitsadviseur en de bestuurder besproken. Onderdeel van die bespreking is de toepassing en werking van het kwaliteitsmanagementsysteem.

Conform daarover gemaakte afspraken vinden er eenmaal per zes weken informerende gesprekken plaats tussen de voorzitter van de Raad en de bestuurder. De leden van de Raad worden door middel van een korte schriftelijke samenvatting geïnformeerd over het besprokene. In elke RvT vergadering worden deze samenvattingen geagendeerd en zo nodig besproken.

De RvT was aanwezig bij beleidsdag en kerstbijeenkomst van Stichting Kraamzorg de Eilanden en was getuige en deelgenoot van de presentatie en bijdrage van de medewerkers aan het jaarplan en ontwikkeling van de kraamzorg.

Functioneren Raad van Toezicht

In het kader van het functioneren van de Raad in 2022 heeft in 2023 een zelfevaluatie, onder begeleiding van een onafhankelijk extern deskundige, plaatsgevonden. Deze evaluatie vond in het begin van het verslagjaar plaats. De bestuurder heeft van haar kant onderwerpen ter evaluatie aangedragen. Van de evaluatie is een verslag opgesteld dat mede aan de bestuurder is overgelegd.

Begin mei 2024 heeft er een evaluatie van de RvT plaatsgevonden, waarin ook de bestuurder haar input heeft gegeven op het functioneren en samenwerking met de RvT.

De onafhankelijkheid van de leden van de Raad van Toezicht is gewaarborgd in de statuten van Stichting Kraamzorg de Eilanden en in het vastgestelde reglement Raad van Toezicht. Bovendien wordt aan dit aspect aandacht besteed tijdens de jaarlijkse evaluaties van het functioneren van de Raad van Toezicht.

De Raad heeft in 2024 vastgesteld/besloten:

- twee leden aan te stellen met de portefeuilles financiën en hr-juridisch, waarmee voor nu en de toekomst de aandachtsgebieden en expertise goed zijn verdeeld om het toezicht op een goede wijze te kunnen uitvoeren;
- dat eveneens in het jaar 2025 accountantskantoor Visser & Visser aan Kraamzorg de Eilanden verbonden zal zijn en een beoordelingsverklaring over 2024 zal opstellen;
- de klassenindeling van de instelling (klasse I) in het kader van WNT2, conform de bijlage bij de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp;
- de honorering van de leden van de Raad van Toezicht, zoals die per 1 januari 2024 was vastgesteld, te continueren in 2025, dat wil zeggen ruim onder de door de NVTZ geadviseerde maxima;
- De aanstelling van een nieuwe directeur-bestuurder per 1 januari 2025.

De Raad heeft in 2023, na vaststelling door de bestuurder, goedkeuring verleend aan:

- de jaarrekening 2023 en de bestuurder décharge verleend;
- het jaarplan en de begroting 2024;

De Raad is in 2023 geïnformeerd over:

- Accountantsverslag 2022; in de vergadering van de Raad, waarin de jaarstukken waren geagendeerd, werden met de externe accountant het accountantsverslag, zijn oordeel over de jaarrekening, bedrijfsprocessen en administratie besproken. De accountant constateerde een positieve ontwikkeling ten aanzien van de beheersing van bedrijfsprocessen;
- DNV kwaliteitsrapportage;
- Klachtenpatroon en klanttevredenheid;



- Maandelijks financiële rapportages;
- Ontwikkeling van de interne organisatie;

Vraagstukken op het gebied van financiën, bezoldiging bestuurder en zorg en veiligheid zijn, voor zover nodig, met de daartoe benoemde aandachtsvelders van de Raad besproken (zie ook hiervoor) en vervolgens geagendeerd in de reguliere vergadering van de Raad van Toezicht.

De heer C. Verhoeven heeft in zijn rol van voorzitter in het 1^e kwartaal een evaluatie- en beoordelingsgesprek met de bestuurder gevoerd. De conclusie, namens de gehele RvT, is dat de bestuurder in 2024 op adequate wijze leiding heeft gegeven aan de organisatie en er sprake is van de voorzetting van de ingezette lijn van de afgelopen jaren met veel aandacht voor toekomstige ontwikkelingen.

De bestuurder heeft de organisatie per 1 januari 2025 verlaten.

Er is een opvolger gevonden in de persoon van mevrouw D. van Loon-Stolk die vanaf 1 januari 2025 mevrouw M. Baar-van Dinther heeft opgevolgd als directeur-bestuurder.

Vanaf 1 november 2024 is mevrouw D. van Loon-Stolk in dienst getreden waardoor er een goede overdracht heeft kunnen plaatsvinden. Op basis van haar persoonlijkheid alsmede ervaring in de zorg, geboortezorg en kraamzorg is de RvT ervan overtuigd een goede directeur-bestuurder te hebben gevonden die op goede wijze leiding zal geven en Kraamzorg de Eilanden in de komende jaren zal doorontwikkelen in de roerige markt van de kraamzorg.

De RvT stelt vast dat in 2024 de in bedrijfseconomisch opzicht een zeer goed resultaat is behaald dat ruim boven de begroting is uitgekomen. Dat is opnieuw een uitstekende prestatie te noemen in een opnieuw onrustig jaar met een nog krappere arbeidsmarkt. In tegenstelling tot collega-organisaties zijn de goede resultaten en de goede financiële positie van Kraamzorg de Eilanden uitstekend te noemen.

Voor het deze bijzondere prestatie is er enorme waardering voor alle medewerkers en de bestuurder.

De ontwikkelingen in de geboortezorg en kraamzorg gaan snel, waarbij het elk jaar weer belangrijk is scherp op de bedrijfsvoering te letten zonder daarbij de aandacht voor markt en netwerk te verliezen. Voor 2025 ligt vooral de uitdaging in het niet langer meer kunnen inzetten van zzp'ers die een deel van de kraamzorg tot nu toe invulden. Er zijn plannen opgesteld om de continuïteit van zorg te garanderen onder meer door de zzp'ers de mogelijkheid te geven in dienst te treden.

Daarnaast de inzet op e-Kraamzorg en nog meer aandacht voor opleidingen.

Daarbij is van belang in het kader van de verwachte ontwikkelingen om kraamverzorgenden verder bij te scholen, waardoor ze van nog meer betekenis in de zorgketen kunnen zijn.

De grote inzet die in 2024 door allen die betrokken zijn bij Kraamzorg de Eilanden is geleverd, verdient de waardering van de Raad van Toezicht. De Raad vertrouwt erop dat in het pas begonnen jaar opnieuw aan alle uitdagingen op inspirerende en juiste wijze het hoofd zal worden geboden.

De Raad van Toezicht is er daarbij van overtuigd dat de financieel-economische opgave in verband met de continuïteit van de instelling blijvende aandacht zal vragen van de bestuurder en Raad.

De Raad is alle medewerkers van Kraamzorg de Eilanden zeer erkentelijk voor de in het verslagjaar getoonde inzet en behaalde resultaten.

Stichting Kraamzorg de Eilanden

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur (en overige topfunctionarissen) over het jaar 2024 is als volgt:

	M.T. Baar-van Dinther Bestuurder
1 Functie (functienaam)	
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	01-01
3 In dienst tot en met (datum einde functievervulling)	31-12
4 (Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
5 Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
6 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	118.126
7 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	11.762
8 Totaal bezoldiging	129.888
9 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	130.000

Vergelijkende cijfers 2023

1 (Fictieve) dienstbetrekking?	Ja
Deeltijdfactor (minimaal 0,025 fte)	100%
3 Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	112.733
4 Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn	11.247
5 Totaal bezoldiging	123.980
6 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	124.000
7 Uitkeringen in verband met beëindiging van het dienstverband	0
8 Individueel toepasselijk maximum	0

Toezichthoudende topfunctionarissen met bezoldiging boven € 1.900

	C. Verhoeven Voorzitter RvT	I.M. Braal Voorzitter RvT	M. Meiresonne Lid RvT
1 Functie (functienaam)			
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	01-01		01-01
3 In dienst tot (datum einde functievervulling)	31-12		31-12
4 Totaal bezoldiging in kader van de WNT	11.250		7.500
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	19.500		13.000

Vergelijkende cijfers 2023

1 Totaal bezoldiging in kader van de WNT	10.313	2.813	7.500
2 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	17.050	4.650	12.400

	E.J. van den Brink Lid RvT	M. Verhoeven Lid RvT	A. Verolme Lid RvT
1 Functie (functienaam)			
2 In dienst vanaf (datum begin functievervulling)	01-10	01-10	01-01
3 In dienst tot (datum einde functievervulling)	31-12	31-12	31-03
4 Totaal bezoldiging in kader van de WNT	1.875	1.875	1.875
5 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	3.250	3.250	3.250

Vergelijkende cijfers 2023

1 Totaal bezoldiging in kader van de WNT	0	0	5.625
2 Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	0	0	9.300

Toelichting

De Raad van Toezicht heeft conform de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en jeugdhulp aan Stichting Kraamzorg de Eilanden een totaalscore van 6 punten toegekend. De daaruit volgende klasseindeling betreft klasse I, met een bijbehorend bezoldigingsmaximum voor de Raad van Bestuur van € 130.000. Dit maximum wordt niet overschreden door mevrouw M.T. Baar-van Dinther.

Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de Raad van Toezicht bedraagt € 19.500 en voor de overige leden van de Raad van Toezicht € 13.000. Deze maxima worden niet overschreden.